



## Liderazgo de Servicio 2

### Visión MCTA es:

“Predicar el evangelio del reino, para ganar personas para Jesucristo, formar discípulos para enviarlos a predicar y gobernar, a fin de transformar la ciudad, la nación y el mundo con el mensaje del evangelio”

### ¡LIDERAZGO DE SERVICIO 2!

#### Juan 13:1-5 RV1960

- (1) Antes de la fiesta de la pascua, sabiendo Jesús que su hora había llegado para que pasase de este mundo al Padre, como había amado a los suyos que estaban en el mundo, los amó hasta el fin.
- (2) Y cuando cenaban, como el diablo ya había puesto en el corazón de Judas Iscariote, hijo de Simón, que le entregase,
- (3) sabiendo Jesús que el Padre le había dado todas las cosas en las manos, y que había salido de Dios, y a Dios iba,
- (4) se levantó de la cena, y se quitó su manto, y tomando una toalla, se la ciñó.
- (5) Luego puso agua en un lebrillo, y comenzó a lavar los pies de los discípulos, y a enjuagarlos con la toalla con que estaba ceñido.

#### ☺ **TENEMOS QUE DESARROLLAR DESTREZAS Y CONOCIMIENTO PARA SERVIR A NUESTRO PRÓJIMO.**

Lo primero que hacen en las empresas en el día de hoy, es formar y capacitar a su gente con los requisitos necesarios para el trabajo a realizarse. Para esto cada empresa invierten tiempo, recursos y dinero, para que su empresa este en la vanguardia

Muchos dicen “pero la iglesia no es una empresa” sin embargo tenemos una tarea en esa dimensión porque hasta el mismo Jesús a sus 12 años marco su territorio y dijo: “en los negocios de mi Padre me es necesario estar”, luego en su ministerio publico enseñó y dijo “negociad entre tanto que vuelvo”.

#### **JESÚS LLAMO Y PREPARO A SU GENTE.**

Se manifestó a ellos a los treinta años, comenzó a buscar discípulos, luego escogió a doce para que estuvieran con él, a los cuales llamó apóstoles; les dio entrenamiento, cumplió el plan de Redención, muriendo y resucitando, y luego de esos tres años y medio recién formó la iglesia bajo un concepto o idea invencible, nadie podría contra ella. **Mateo 16:18 Y yo también te digo, que tú eres Pedro, y sobre esta roca edificaré mi iglesia; y las puertas del Hades no prevalecerán contra ella.**

#### **CAPACITAR ES PRODUCIR Y AUMENTAR EL DESEO DE SERVICIO A NUESTRO PROJIMO.**



Cuando nos movemos en ignorancia de nuestro llamado y desobedecemos en forma intencional o no a nuestro propósito, se produce un desgano, una falta de motivación y por consecuencia tremendo errores en nuestro servicio.

Jesús sabía su propósito, sabía de donde venía, para que había venido, y hacia donde iba. Por eso entendía lo que era servir.

**Juan 13:3-4.** sabiendo Jesús que el Padre le había dado todas las cosas en las manos, y que había salido de Dios, y a Dios iba, se levantó de la cena, y se quitó su manto, y tomando una toalla, se la ciñó.

### **TODAS LAS PERSONAS BUSCAN REALIZAR LAS FUNCIONES PARA LAS CUALES SE SIENTEN MÁS COMPETENTES.**

Por eso es vital definir el servicio en nuestra vidas y dentro del Cuerpo de Cristo, porque cada quien ejerce diferentes roles dentro de las organizaciones, estas no son las mismas funciones de una persona que trabaja en mantenimiento, que una que trabaja a nivel gerencial, cada uno ejercen funciones diferentes, pero ambos son **vitales** para el funcionamiento eficaz de la organización. Cuando hablamos de Cuerpo de Cristo, el descubrir el lugar (Ministerio) y ejercerlo correctamente nos hace ministros competentes del nuevo Pacto.

### **JUNTO CON LA CAPACITACIÓN PARA EL SERVICIO, TAMBIÉN ES VITAL LA EDUCACION.**

**Capacitación** permite desarrollar destrezas para el servicio. Todo curso de capacitación en un área de servicio busca que seas más competente, más capaz en lo que haces, que rindas más.

**Educación** ayuda a adquirir el conocimiento del propósito y de los objetivos del servicio (**Mateo 10:1-2, 5-8**). Entonces llamando a sus doce discípulos, les dio autoridad sobre los espíritus inmundos, para que los echasen fuera, y para sanar toda enfermedad y toda dolencia. Los nombres de los doce apóstoles son estos: primero Simón, llamado Pedro, y Andrés su hermano; Jacobo hijo de Zebedeo, y Juan su hermano..... A estos doce envió Jesús, y les dio instrucciones, diciendo: Por camino de gentiles no vayáis, y en ciudad de samaritanos no entréis, sino id antes a las ovejas perdidas de la casa de Israel. Y yendo, predicad, diciendo: El reino de los cielos se ha acercado. Sanad enfermos, limpiad leprosos, resucitad muertos, echad fuera demonios; de gracia recibisteis, dad de gracia.

### **CAPACITACIÓN SUSTENTA EL CÓMO DEL SERVICIO, ES DECIR SON LAS INSTRUCCIONES PRECISAS Y ESPECÍFICAS QUE SE NECESITAN PARA OPERAR EN EL ROL QUE SE DESEMPEÑA.**

Ejemplo vemos en Jesús, cuando envió a sus discípulos a predicar, les dio instrucciones de cómo realizar la misión encomendada, tales como: **por camino de gentiles no vayan, en ciudad de samaritanos no entréis**, etc.



**Educación sustenta el porqué del servicio.** Es decir le ayuda al individuo a descubrir y comprender a cabalidad la finalidad de su capacitación y lograr así alcanzar sus objetivos.

**Capacitación proporciona el contexto para desarrollar destrezas.**

**Educación te permite ver el cuadro completo:** Visión-misión, los valores que una organización o iglesia posee (para evitar el desviarse), estrategias, expectativas, entorno de la visión.

### **EDUCAR Y CAPACITAR ES UNA TRAVESÍA SIN FIN.**

No es un lugar que se llega, sino un camino que nunca termina, siempre tienes que estar aprendiendo y educando. Esto es importante que cada líder lo tenga presente, especialmente el liderazgo que ya cree saberlo todo.

**Es un proceso, no un suceso.**

Aprendizaje esporádico, genera cambios y mejoras esporádicas. Aprendizaje continuo, genera mejoras continuas **1ra. de Corintios 15:58** Así que, **hermanos míos amados, estad firmes y constantes, creciendo en la obra del Señor siempre, sabiendo que vuestro trabajo en el Señor no es en vano.**

Interesante leer el clásico libro “Quien se ha llevado mi queso” que muestra las actitudes de aquellos que cambian y de aquellos que no cambian.

### **CÓMO DESARROLLAR DESTREZAS Y CONOCIMIENTOS PARA EL SERVICIO**

**La clave sigue siendo el deseo personal de ser enseñado y capacitado.** Tú puedes estar en la mejor universidad y salir si ningún aprendizaje, ya que éste se motiva por el deseo personal de conocimiento, no por solo estar en una institución universitaria. Tu puedes estar en un muy buen Ministerio, sin embargo no ser transformado por el Señor, por no ser tu deseo.

**Debemos enseñar el cuadro completo.** Entender que tú eres parte de una gran misión, no sólo puedes enfocarte en tu pequeña área de trabajo, debes entender que eres parte de un todo, de la visión total. Lo que hagas bien o mal va a influir en la forma como se logran los objetivos.

### **Invertir en entrenamiento.**

Espíritu es la clave (actitud y deseo personal de aprender, de mejorar)

Conocimiento y sabiduría, debes estar en continua actualización y especialización en tu vida y en tu área de trabajo para que te mantengas vigente y puedas dar un buen servicio.

Comprender el aprendizaje como proceso, hasta que llegue a hacerse carne. Esto debemos comprender que no se da de la noche a la mañana. Esto no es mágico, sino algo sistemático y progresivo donde crecer no es una opción.



Terminar con el culto a corto plazo y de improvisaciones, muy familiar en los latinos, que tendemos a trabajar de manera desorganizada, (Aun echándole la culpa al Señor, diciendo “el Señor nos va a dar lo que tengamos que hacer...”).

### Hay un valor supremo en los retos reales.

Los valores y habilidades para un liderazgo de servicio se aprenden y afloran frente a retos reales

**Mateo 10:1-8;** Entonces llamando a sus doce discípulos, les dio autoridad sobre los espíritus inmundos, para que los echasen fuera, y para sanar toda enfermedad y toda dolencia. Los nombres de los doce apóstoles son estos: primero Simón, llamado Pedro, y Andrés su hermano; Jacobo hijo de Zebedeo, y Juan su hermano; Felipe, Bartolomé, Tomás, Mateo el publicano, Jacobo hijo de Alfeo, Lebeo, por sobrenombre Tadeo, Simón el cananita, y Judas Iscariote, el que también le entregó. A estos doce envió Jesús, y les dio instrucciones, diciendo: Por camino de gentiles no vayáis, y en ciudad de samaritanos no entréis, sino id antes a las ovejas perdidas de la casa de Israel. Y yendo, predicad, diciendo: El reino de los cielos se ha acercado. Sanad enfermos, limpiad leprosos, resucitad muertos, echad fuera demonios; de gracia recibisteis, dad de gracia.

**II Timoteo 1:3-7** Doy gracias a Dios, al cual sirvo desde mis mayores con limpia conciencia, de que sin cesar me acuerdo de ti en mis oraciones noche y día; deseando verte, al acordarme de tus lágrimas, para llenarme de gozo; trayendo a la memoria la fe no fingida que hay en ti, la cual habitó primero en tu abuela Loida, y en tu madre Eunice, y estoy seguro que en ti también. Por lo cual te aconsejo que avives el fuego del don de Dios que está en ti por la imposición de mis manos. Porque no nos ha dado Dios espíritu de cobardía, sino de poder, de amor y de dominio propio.

Ejemplo vemos a Jesús enviando a sus discípulos a predicar el evangelio del reino a las ciudades.

Eso significa poner a la persona en una situación de desafío, que exija

comportamiento de servicio para salir adelante **1ra. de Reyes 19:19-21**

Partiendo él de allí, halló a Eliseo hijo de Safat, que araba con doce yuntas delante de sí, y él tenía la última. Y pasando Elías por delante de él, echó sobre él su manto. Entonces dejando él los bueyes, vino corriendo en pos de Elías, y dijo: Te ruego que me dejes besar a mi padre y a mi madre, y luego te seguiré. Y él le dijo: Ve, vuelve; ¿qué te he hecho yo? Y se volvió, y tomó un par de bueyes y los mató, y con el arado de los bueyes coció la carne, y la dio al pueblo para que comiesen. Después se levantó y fue tras Elías, y le servía.

### SITUACIONES REALES Y DESAFIANTES DE SERVIR EXIGEN:

Un nuevo aprendizaje

Nuevas maneras de pensar

Nuevos enfoques.

Sin liderazgo de servicio en cada área, el servicio de la iglesia es solo ilusión.



## **PREGUNTAS DETERMINANTES QUE EXIGEN RESPUESTAS VERDADERAS.**

- ¿En nuestros ministerios, células de discipulado y crecimiento, hacemos diferencia entre liderar o mandar?,
  - ¿Somos personas que lideran, capacitan y educan, o sólo llegamos mandando? Ejemplo: utilizamos nuestra posición e influencia para “chapear”, ¿Utilizas las notas (Bosquejos semanales) para mandar o educar?
  - ¿Establecemos relaciones entre la calidad de liderazgo, es decir, calidad humana, madurez, entendimiento, y calidad de servicio?
  - ¿Invertimos en el aprendizaje del liderazgo de servicio? En el Ministerio Cristo te Ama, desde hace ya varios años, hemos estado invirtiendo tiempo en capacitación y desarrollo de destrezas en el área de servicio, a través de reuniones semanales de entrenamiento al personal que está en el liderazgo en los diferentes ministerios.
- De gracia hemos recibido, de Gracia damos!!!